

Η OraSys, ανταποκρινόμενη στις ανάγκες των πελατών της, προχώρησε στην αναβάθμιση του Συστήματος Μισθοδοσίας - Προσωπικού, στα πλαίσια εφαρμογής του Νέου Βαθμολογίου – Μισθολογίου (βάσει του Ν. 4024/2011 και των σχετικών ερμηνευτικών εγκυκλίων).

Ειδικότερα, έχουν προστεθεί όλες οι απαραίτητες λειτουργίες προκειμένου να υποστηρίζεται το νέο μισθολογικό και βαθμολογικό καθεστώς που ισχύει πλέον για το Δημόσιο.

Επίσης, έχουν προστεθεί νέες λειτουργίες, προκειμένου να είναι εφικτή η διαμόρφωση του ηλεκτρονικού μητρώου υπαλλήλων που τηρείται σε μια Υπηρεσία - Φορέα, μέσω του πληροφοριακού συστήματος μισθοδοσίας - προσωπικού.

Αναλυτικότερα, η αναβάθμιση περιλαμβάνει:

- Διαδικασίες επανακατάταξης εργαζομένων,
- Διαδικασίες αρχικής κατάταξης νέων εργαζομένων
- Διαδικασίες ενημέρωσης των νέων επιδομάτων Θέσης Ευθύνης, Ανθυγιεινού και Περιοχής,
- Μηχανισμό υπολογισμού βάσης αποδοχών και κρατήσεων σύμφωνα με το Νέο Βαθμολόγιο & Μισθολόγιο.
- Μηχανισμό υπολογισμού πλεονάζοντα χρόνου όσον αφορά τη βαθμολογική εξέλιξη.
- Νέες φόρμες και αναφορές εμφάνισης των απαιτούμενων στοιχείων σχετικά με τη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη του προσωπικού σύμφωνα με τις νέο Μισθολόγιο - Βαθμολόγιο.

Παράλληλα η OraSys έχει αναπτύξει εργαλεία, για την μαζική προτεινόμενη προσαρμογή του ηλεκτρονικού μητρώου προσωπικού (πρόταση επανακατάταξης) και μαζικές διεργασίες προσαρμογής στο Νέο Βαθμολόγιο - Μισθολόγιο (μαζικές διαδικασίες προετοιμασίας της μισθοδοσίας).